

Política de Seguridad y Salud del Grupo Enel



En Enel la seguridad, salud y la integridad psicofísica de las personas se consideran el bien más precioso que hay que proteger en cada momento de la vida, en el trabajo como en casa, o en el tiempo libre. Por este motivo nos comprometemos a crear procesos y lugares de trabajo siempre más seguros y saludables, tanto para los empleados como para aquellos que colaboran con Enel¹.

PRINCIPIOS:

Estamos convencidos que el éxito de nuestra gestión y el valor de nuestro Grupo se basan en el imprescindible binomio **calidad - seguridad y salud**, fundado en la prevención, en el conocimiento de las reglas y su puntual respeto.

Todas las personas que trabajan con Enel, ya sean empleados o colaboradores, son responsables de su **propia salud y seguridad y de la de las personas con las que interactúan**. Creemos, además, que la consulta y la participación de los trabajadores y sus representantes es fundamental para maximizar la protección de la Salud y la Seguridad, empezando por la identificación de las situaciones de riesgo hasta la selección de soluciones para prevenirlas y/o reducirlas.

Creemos que la promoción, implantación y mantenimiento de **Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo** según la norma ISO 45001 garantizan la mejora continua monitorizada continuamente a través de **indicadores** que miden el **desempeño** del Grupo en materia de Seguridad y Salud y la eficacia de las iniciativas implantadas.

Nos comprometemos a ir más allá del cumplimiento normativo, nacional e internacional, valorizando las **mejores prácticas internas y externas**, **promoviendo el benchmarking** con los principales **top players** internacionales, premiando y difundiendo **ejemplos de excelencia** en seguridad laboral.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

Todas nuestras acciones están orientadas a la consecución de nuestros objetivos estratégicos:

- Hacer que los procesos, métodos de trabajo y equipos sean cada vez más seguros.
- Consolidar una Cultura de la Seguridad y Salud
- Reducir el índice de frecuencia de los accidentes
- Alcanzar el Cero Accidentes Fatales
- Promover la salud y el bienestar psicofísico

Con el objetivo de incentivar la consecución de estos objetivos cada año se establecen objetivos cuantitativos en el informe de Sostenibilidad del Grupo.

ENFOQUE:

Para garantizar la mejora continua aplicamos un método de gestión iterativo con un enfoque "data driven" que se basa en el ciclo: Planificación, Ejecución, Control y Mejora (Plan, Do, Check, Act).

En particular, planificamos e implementamos procesos y planes de acción con un enfoque "risk based" y "data driven". Los priorizamos y monitorizamos constantemente su implementación, así como su eficacia a través de la actividad de supervisión y control en campo. Evaluamos y definimos acciones de mejora en base a los datos recogidos de los sistemas digitales, de los resultados de los controles, del análisis de los incidentes, near miss y de las observaciones provenientes durante las actividades en campo. Nuestro compromiso es el de identificar y eliminar las causas raíz de los incidentes para poder evitar su recurrencia en otros países y en todos los ámbitos y actividades.

La comunicación es el instrumento clave para difundir a todos los niveles de la organización los principios estratégicos de nuestras actividades cotidianas y compartir las dinámicas de los incidentes así como de las correspondientes causas raíz con el fin de evitar su repetición en otras áreas organizativas o de negocio.

ÁMBITOS DE ACCIÓN:

Nuestros ámbitos de acción son tres:

Personas: Nuestro objetivo es desarrollar contenidos a medida, que refuercen la concienciación individual para desarrollar y promover una sólida cultura de salud y seguridad en toda nuestra empresa. Formamos a todos los empleados adecuadamente, en función de sus actividades y de los riesgos a los que están expuestos, y creamos un enfoque integrado de la seguridad a todos los niveles de la organización, válido para todos los procesos y actividades, reconocido y adoptado por todas las personas. Promovemos firmemente la adopción de este enfoque de la salud y la seguridad también por parte de las empresas que trabajan con nosotros.

Los responsables, se comprometen a predicar con el ejemplo, asegurando la actuación de la presente política y el correcto comportamiento a todos los niveles:

- **Sé que debo hacer**
- **Planifico como debo hacerlo**
- **Respeto las reglas y los procedimientos**
- **Pienso antes de actuar**
- **Protejo mi salud y la de aquellos que colaboran conmigo**
- **No doy nada por descontado**
- **Me paro en caso de duda**
- **Señalo situaciones de peligro y propongo acciones de mejora**
- **Participo activamente en las actividades formativas**

Procesos: Revisamos constantemente procedimientos, métodos de trabajo y contenido formativo como palancas fundamentales para garantizar la adopción de comportamientos seguros.

Tecnología: Usamos la innovación y la tecnología para eliminar, o donde no sea posible, para minimizar los riesgos. Impulsamos la automatización de las actividades más peligrosas, mejoramos el equipamiento y los equipos de protección individual y hacemos que la formación sea más experiencial y eficaz.

La Política de Salud y Seguridad se presenta al Consejo de Administración al mismo tiempo que la aprobación del informe de Sostenibilidad y, en consecuencia, se difunde y aplica con el compromiso de la alta dirección.

05/03/2024

El Consejero Delegado
Flavio Cattaneo

¹ Este compromiso también está contemplado en la Política de Derechos Humanos.